



Im Polizeipräsidium Köln

sind

in der **Direktion Kriminalität** (DirK), in den **Kriminalkommissariaten** (KK)

24 (Auswertung und Analyse Organisierte Kriminalität, **Dienstort Kalk**), **44** (Fahndung, **Dienstort Kalk**), **52** (Südwest, **Dienstort Sülz**), **57** (Leverkusen, **Dienstort Wiesdorf**) und **74** (KFZ-Delikte, **Dienstort Kalk**)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt **fünf Stellen** zu besetzen als:

IT-Ermittlerin/IT-Ermittler (m/w/d) für den Bereich der Kriminalitätsbekämpfung

Organisatorische Anbindung	Unterstellung:	Leiterin/Leiter des jeweiligen Kriminalkommissariats
Erforderliche Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes einschlägiges Fachhochschulstudium (Entsprechender Bachelor- bzw. Fachhochschulabschluss der Fachrichtung Informations- und Kommunikationstechnik, Informatik, IT-Sicherheit, Data Science, Mathematik, Kriminologie, Soziologie, Business Administration, Verwaltungsinformatik oder einer gleichwertigen Fachrichtung) <p>oder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes einschlägiges Fachhochschulstudium (Entsprechender Bachelor- bzw. Fachhochschulabschluss und eine erfolgreiche Weiterbildung zur Informations-Brokerin/zum Informations-Broker oder zur Social-Media-Managerin/zum Social-Media-Manager) <p>oder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfolgreiche Qualifizierung als Verwaltungsfachwirtin/Verwaltungsfachwirt (z.B. Angestelltenlehrgang II) 	
Erfolgskritische Aufgaben	<p><u>Exemplarisch aufgeführte Tätigkeiten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Durchführen von Internetermittlungen und Recherchen mit verschiedenen Browsern sowie Software zum Download von Daten; Analysieren von Serviceprovidern und bei „Hidden Services“ innerhalb des WWW • Strategisches und operatives Auswerten und Analysieren bei Eigentumsdelikten, KFZ-Delikten oder bei Delikten der Organisierten Kriminalität • Durchführen von Open Source Intelligence- (OSINT-) Recherchen zur Gewinnung von Erkenntnissen zu Personen, Gruppierungen und zu Sachfahndungszwecken • Durchführen von Recherchen im Deep- und Darknet sowie in szenetypischen Communitys (Underground Economy) • Verfahrensinitierendes und ermittlungsbegleitendes Auswerten zu inkriminiertem Gut • Erkennen von Strukturen und Verfolgen der Absatzwege von Tatbeute • Durchführen von Komplexrecherchen in polizeilichen Datenbanken • Identifizieren von Webseitenbetreibern • Sichern von Profilen sozialer Netzwerke und Marktplätzen • Unterstützen und Beraten bei operativen Maßnahmen, auch in besonderen Einsatzlagen • Sichern von Speicherkarten, USB-Sticks, CD-ROMs, DVDs, Blu-Rays und anderen digitalen Medien einschließlich des Wiederherstellens von gelöschten Dateien • Identifizieren von Scheinangeboten (Betrug/Scam, Fake-Shops) • Bearbeiten, Analysieren und Aufbereiten von Massendaten/Data Science • Gerichtsverwertbares Beweissichern/ Umsetzen in die Ermittlungsakte • Unterstützen fachspezifischer Fortbildung, anlassbezogene Referententätigkeit • Fachliches Weiterentwickeln des Aufgabenbereiches Recherche in Datennetzen zu Personen und Sachfahndungszwecken 	
Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale	Qualitäts- und Zielorientierung, Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit, Fach- und Methodenkompetenz	

Hinweise zur Stelle:

Die zu besetzenden Stellen stehen unbefristet für eine Beschäftigung in Vollzeit - mit einer grundsätzlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden 50 Minuten - zur Verfügung.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Eingruppierung richtet sich nach den auszuübenden Tätigkeiten und personenbezogenen Voraussetzungen und ist bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L möglich.

Eine erfolgreiche Bewerberin/Ein erfolgreicher Bewerber sollte neben einer guten Auffassungsgabe und Verantwortungsbewusstsein über die Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung ebenso verfügen wie über ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, u. U. auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten.

Die Fähigkeit, sich flexibel und eigeninitiativ neuen Entwicklungen im Bereich der technischen Komponenten anpassen zu können, ist für die Wahrnehmung der Aufgaben unabdingbar.

Gute Kenntnisse in den gängigen Microsoft-Office-Programmen werden erwartet, eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse B (Klasse 3) ist erwünscht.

Die körperlichen Mindestanforderungen der zu besetzenden Stelle werden im Auswahlverfahren individuell besprochen. Ggfs. benötigte Hilfsmittel werden - sofern die Tätigkeit das ermöglicht - zur Verfügung gestellt.

Bewerbungstermin:

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Kopie des Zeugnisses des letzten Schulabschlusses, Kopien der Berufsausbildungs-, Praktikums- und Arbeitszeugnisse, Kopien der Nachweise über Studienabschlüsse, ggf. Kopie des Führerscheins, Kopie einer in Deutschland ausgestellten Gleichwertigkeitsbescheinigung über ausländische Bildungsnachweise) sowie ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte richten Sie bitte bis zum

28.07.2021 (Poststempel)

schriftlich an das **Polizeipräsidium Köln**
ZA 22 Tarif, z. Hd. Frau Franke
Walter-Pauli-Ring 2-6
51103 Köln

Zur Wahrung der Frist ist der Poststempel maßgeblich. Bitte beachten Sie, dass die Einsendung der Bewerbung per E-Mail nicht möglich ist.

Schwerbehinderte Menschen und Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX fügen ihrer Bewerbung bitte einen **Nachweis über ihre Schwerbehinderung oder Gleichstellung** bei.

Ich mache Sie darauf aufmerksam, dass die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt, sondern im Anschluss an das Auswahlverfahren vernichtet werden. Daher empfehle ich Ihnen, **keine Bewerbungsmappen** zu verwenden und jegliche **Bewerbungsanlagen in Kopie** einzureichen

Informationsmöglichkeiten:

Weiterreichende Informationen zu den ausgeschriebenen Stellen erhalten Sie bei Frau Franke unter der Rufnummer 0221 229-3716.

Fachliche Fragen beantworten Ihnen die Leiter der Kriminalkommissariate unter den folgenden Rufnummern:

KK 24: Herr Halfpapp	0221 229-8240
KK 44: Herr Czyborra	0221 229-8440
KK 52: Herr Schwirten	0221 229-8520
KK 57: Herr Ahrens	0221 229-8570
KK 74: Herr Dubendorff	0221 229-8740

Sonstige Hinweise:

Die Dienstorte befinden sich in folgenden Liegenschaften des Polizeipräsidiums Köln:

KK 24, 44 und 74: Walter-Pauli-Ring 2-6, 51103 Köln (Kalk)
KK 52: Rhöndorfer Straße 16, 50939 Köln (Sülz)
KK 57: Heymannstraße 22, 51373 Leverkusen (Wiesdorf)

In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Besetzung der Stellen ist grundsätzlich in Teilzeit möglich.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.

Datenschutzrechtliche Hinweise gemäß der Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 (EU DSGVO 2016/679) entnehmen Sie bitte der nachfolgenden Information.

Im Auftrag

gez. Olschewski

Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch das Polizeipräsidium Köln (nachfolgend PP Köln genannt) im Rahmen von Stellenausschreibungen bzw. Stellenbesetzungsverfahren

Aufgrund Ihrer Bewerbung auf eine Stellenausschreibung des PP Köln werden im erforderlichen Umfang Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet. Im Sinne der Art. 13, 14 EU Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 (EU DSGVO 2016/679) gibt Ihnen das PP Köln für die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten hierzu folgende Informationen:

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Polizeipräsidium Köln
Walter-Pauli-Ring 2-6
51103 Köln
Telefon: 0221 229-0
Fax: 0221 229-2002
E-Mail: poststelle.koeln@polizei.nrw.de
DE-Mail:
poststelle@polizei-koeln-nrw.de-mail.de

2. Kontaktdaten der behördlichen Datenschutz-beauftragten

Behördliche Datenschutzbeauftragte
beim Polizeipräsidium Köln
Telefon: 0221 229-2090 oder -2091
Fax: 0221 229-242090
E-Mail: DSB.koeln@polizei.nrw.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Gemäß § 18 Abs. 1 DSGVO NRW darf das PP Köln Ihre personenbezogenen Daten als Bewerberin oder Bewerber zur Eingehung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten. Mit dem Zusenden Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir die von Ihnen übermittelten Daten zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeiten dürfen. Wir weisen allerdings ausdrücklich darauf hin, dass ohne Ihre Zustimmung zur Verarbeitung der Daten eine Teilnahme am Bewerbungsverfahren nicht möglich ist.

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung kann es auch erforderlich sein, besondere Kategorien personenbezogener Daten i. S. d. Art. 9 Abs. 1 EU DSGVO 2016/679 (bspw. Gesundheitsdaten) zu verarbeiten.

4. Empfänger und Kategorien von Empfängern

Alle personenbezogenen Daten werden ausschließlich vom PP Köln verarbeitet. Dort erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Stellenbesetzungsverfahrens betraut sind.

5. Daten, die nicht bei Ihnen erhoben werden

Für die Eingehung eines Beschäftigungsverhältnisses ist ggf. die Einsichtnahme in Ihre Personalakte Ihres bisherigen Arbeitgebers erforderlich, welche gemäß § 18 Abs. 1 Satz 3 DSGVO NRW jedoch nicht ohne Ihre Zustimmung erfolgen kann. Zudem ist bei Neueinstellungen gemäß den Vorgaben des § 18 Abs. 4 DSGVO NRW eine Zuverlässigkeitsüberprüfung erforderlich, für die eine Einwilligung Ihrerseits nicht erforderlich ist. Die Daten dürfen hierbei in den Vorgangsverwaltungs- und Informationssystemen der Polizei- und der Verfassungsschutzbehörden verarbeitet werden. Hierzu dürfen Ihre Daten auch an die Verfassungsschutzbehörden übermittelt werden.

6. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten, die vor der Eingehung eines Beschäftigungsverhältnisses erhoben wurden, werden gemäß § 18 Abs. 7 DSGVO NRW unverzüglich gelöscht, sobald feststeht, dass ein Dienst- oder Arbeitsverhältnis nicht zustande kommt, es sei denn, dass Sie in die weitere Speicherung eingewilligt haben oder dass Fristen für die Geltendmachung von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz vom 14. August 2006 (BGBl. I S. 1897) in der jeweils geltenden Fassung abzuwarten sind. Nach Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht, wenn diese Daten nicht mehr benötigt werden, es sei denn, dass Rechtsvorschriften der Löschung entgegenstehen.

7. Betroffenenrechte

Nach Maßgabe von Art. 15 EU DSGVO 2016/679 haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten im Rahmen der zu 3. angeführten Zwecke einschließlich eventueller Empfänger und der geplanten Speicherdauer zu

erhalten. Sollten nach Ihrer Meinung unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen gemäß Art. 16 DSGVO 2016/679 ein Recht auf Berichtigung zu. Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. (Art. 17, 18 und 21 EU DSGVO 2016/679).

Zudem haben Sie das Recht, zu allen Fragen, die sich mit der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung ihrer Rechte gemäß dieser Verordnung ergeben, die Datenschutzbeauftragte des PP Köln zu Rate zu ziehen. Zudem bleiben Regelungen aus dem Personalvertretungsrecht unberührt.

8. Beschwerderecht

Sie haben weiterhin das Recht, sich bei Beschwerden an die zuständige Aufsichtsbehörde (in NRW die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit [LDI]) zu wenden.

Kontaktdaten:

LDI NRW

Kavalleriestr. 2.4

40213 Düsseldorf

Telefon: 0211 38424-0

Telefax: 0211 38424-10

E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

Internet: www.ldi.nrw.de